

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（2023年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21922:20:00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,442	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4:01:42	時間
(II) 生産活動					
会計期間（3月～4月）					
前々々年度（2021年度）※未開設					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支		円
前々年度（2022年度）※5月～開設					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支		円
前年度（2023年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,985,736	円	利用者に支払った賃金総額	21,946,453	円
			収支	1,039,283	円
(III) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(IV) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研 ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 プラットフォーム研修 研修講師 久保田尚宏様 など 実施日・受講者数 8月29日 1人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 ワカルク研修会 実施日 3月18日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 事業所紹介、事例紹介	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業所名 障がい者ITサポートおきなわ 実施日/参加者数 9月22日 1人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人			
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 NATIONAL BASIC ONLINE 主催者名 楽天グループ株式会社 日時 4月11日 内容 ECサイト運営に関して運営者が集まり意見交換	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 2020年5月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 入社時 個別面談時	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している ◎当該ピアサポーターは「障害者ITサポート研修」を受講している ※配置期間 11月1日～3月31日 就業時間 9:00～17:00 職務内容 職業指導員			
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 令和5年6月7日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。